Монгол Улсын Их Хурлын Хууль зүйн байнгын хорооны 2021 оны 06 дугаар тогтоолын хоёрдугаар хавсралт

**НЭР ДЭВШИХ ТУХАЙ ХҮСЭЛТ**

**НЭГ. ХҮСЭЛТ ГАРГАГЧИЙН ТОВЧ ТАНИЛЦУУЛГА:**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1** | **Эцэг/эхийн нэр:** *Дулаанжаргал*  **Ургийн овог:** *Майдар*  **Нэр:** *Ганзориг*  **Хүйс:** *Эр* |
| **1.2** | **Нэр дэвших тухай хүсэлт гаргаж буй албан тушаал**  Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн эсхүл Шүүхийн сахилгын хорооны шүүгч бус гишүүний аль нэгийг бичнэ. |
| Шүүхийн Ерөнхий Зөвлөлийн шүүгч бус гишүүн |
| **1.3** | **Иргэний харьяалал**  Монгол Улсын иргэн мөн үү /тийм эсхүл үгүй гэж бичих/. |
| Тийм |
| **1.4** | **Насны дээр хязгаар**  Төрийн алба хаах насны дээд хязгаарт хүрсэн үү /тийм эсхүл үгүй гэж бичих/. |
| Үгүй |
| **1.5** | **Улс төрийн болон намын удирдах албан тушаал**  Сүүлийн таван жил улс төрийн албан тушаал болон улс төрийн намын удирдах албан тушаал эрхэлж байгаа юу, эсхүл эрхэлж байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, ямар албан тушаалыг ямар хугацаанд эрхэлж байгаа эсхүл эрхэлж байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.6** | **Шүүгчийн албан тушаал**  Шүүгчээр ажиллаж байгаа юу, эсхүл ажиллаж байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, аль шүүхэд ямар хугацаанд шүүгчээр ажиллаж байгаа эсхүл байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |

|  |  |
| --- | --- |
| **1.7** | **Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн гишүүн**  Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн гишүүнээр ажиллаж байгаа юу, эсхүл ажиллаж байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, уг албан тушаалыг ямар хугацаанд эрхэлж байгаа  эсхүл байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.8** | **Шүүхийн сахилгын хорооны гишүүн**  Шүүхийн сахилгын хорооны гишүүнээр ажиллаж байгаа юу, эсхүл ажиллаж байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, уг албан тушаалыг ямар хугацаанд эрхэлж байгаа эсхүл байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.9** | **Шүүхийн захиргааны байгууллагын ажилтан**  Шүүхийн захиргааны байгууллагын ажилтны ажил, албан тушаал эрхэлж байгаа юу, эсхүл эрхэлж байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, уг ажил, албан тушаалыг ямар хугацаанд эрхэлж байгаа эсхүл байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн  он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.10** | **Хуульч**  Хуульчийн мэргэжлийн үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөлтэй юу, эсхүл ийм зөвшөөрөлтэй байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, уг зөвшөөрлийг ямар хугацаанд эзэмшиж байгаа эсхүл байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.11** | **Өмгөөлөгч**  Өмгөөллийн үйл ажиллагаа эрхлэх эрхтэй юу, эсхүл ийм эрхтэй байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, уг эрхийг ямар хугацаанд эдэлж байгаа эсхүл байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.12** | **Прокурор**  Прокурорын албан тушаал эрхэлж байгаа юу, эсхүл байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, уг албан тушаалыг ямар хугацаанд эрхэлж байгаа эсхүл байсан талаараа хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.13** | **Эрүүгийн хариуцлага**  Эрүүгийн хариуцлага хүлээж байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж  хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |
| **1.14** | **Сахилгын шийтгэл**  Сахилгын шийтгэлээр ажлаас халагдаж эсхүл огцорч байсан уу /тийм эсхүл үгүй гэж бичих, тийм гэж хариулсан бол холбогдох баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах, хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичих/. |
| Үгүй |

**ХОЁР. ХИЙХ АЖИЛ, НЭР ДЭВШСЭН ҮНДЭСЛЭЛЭЭ БИЧСЭН ТАЙЛБАР**

|  |  |
| --- | --- |
| **2.1** | Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн эсхүл Шүүхийн сахилгын хорооны гишүүний хувьд хийх ажил, уг албан тушаалд нэр дэвшсэн үндэслэлээ тайлбарлаж тодорхой, ойлгомжтой бичнэ /энэ хоёр албан тушаалын аль нэг орон тоог нь сонгож, тайлбарыг 500-1000 үгэнд багтаана/ |
|  | Дулаанжаргал овогтой Ганзориг миний бие Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн шүүгч бус гишүүнд нэр дэвших хүсэлт гаргаж байна.  Миний бие төрийн албанд Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын мэргэжилтнээс ажлын гараагаа эхэлж албаны, газрын дарга, Байгаль орчин аялал жуулчлалын яамны газрын дарга хүртэл ажиллахдаа төрийн захиргааны албанд мэргэшиж туршлага хуримтлуулсаар байна. Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн захиргааны албан тушаалын ангилал зэрэглэлийн Тэргүүн түшмэлийн болзлыг ханган ажиллаж байна.  Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн шүүгч бус гишүүнд томилогдвол дараах чиглэлд анхааран ажиллана.  Шүүхийн ерөнхий зөвлөл нь хамтын удирдлагын байгууллага бөгөөд миний хувьд төрийн албаны залгамж халааг аван өмнөх ажлыг сайжруулан үргэлжлүүлэн ажиллана.  Монгол улсын шүүхийн тухай хуулийн 70.1 заасан үндсэн чиг үүрэг болоод Mонгол Улсын 2024 оны 33 дугаар тогтоолоор баталсан “Монгол Улсын шүүх эрх мэдлийн хөгжлийн бодлого” 10 жилийн хугацаанд хэрэгжих шүүхийн шинэтгэлийн үндсэн бодлогыг баримтлан, үндсэн чиг үүргийг хэрэгжүүлэн ажиллана.  Монгол улсын шүүхийн тухай хуулийн 71.1 заасны дагуу анхан болон давж заалдах нийт 88 шүүхийн процессын дахин инженерчлэл хийх нь зайлшгүй. Иргэдэд шүүхийн үйлчилгээ чанартай, хүртээмжтэй хүргэх гол хүчин зүйлийн нэг нь шүүхийн захиргааны чиг үүргийг оновчтой хуваарилах, давхардал хийдлийг арилгах, ажиллах орчин нөхцөлийг бүрдүүлэх явдал юм. Тиймээс шүүхийн захиргааны байгууллагын бүтцийг шинэчлэх, орон тоог ажлын ачаалалтай уялдуулах, цалин хөлсийг нэмэх зэрэг нэн тулгамдсан асуудлуудад анхаарлаа хандуулан ажиллана. |
|  | Ажиллах хугацаанд түлхүү анхаарах асуудлууд: |
|  | *Шүүгчдийн боловсрох, хувь хүний хөгжлийг дэмжих*  Монгол Улсад өнөөгийн байдлаар нийт 517 бакалавр, 327 магистр, 7 доктор зэрэгтэй шүүгч ажиллаж байгаа нь шүүхийн боловсрол, мэргэжлийн хөгжлийн түвшин харьцангуй доогуур байгааг харуулж байна. Шүүгчид ажлын ачаалал ихтэй тул хувь хүний хөгжил, мэргэжлийн ур чадвараа дээшлүүлэхэд цаг зав хомс байна. Тиймээс шүүгчийн сургалт, хөгжлийн тогтолцоог шинээр бий болгож, хүний нөөцийн бодлоготой уялдуулах шаардлагатай. Сургалтын төлөвлөгөөг гарган, сурах боломжийг бүрдүүлэхэд нөөц бололцоог хангах; |
|  | *Шүүгчдийн дунд жендерийн мэдрэмж, эмэгтэй Шүүгчдийн манлайллыг дэмжих*  Одоогоор шүүгчдийн 39 хувь нь эрэгтэй 203, 61 хувь нь эмэгтэй 314 байгаа нь жендерийн тэнцвэрт байдлыг бодлогоор дэмжих, удирдах түвшинд эмэгтэй шүүгчдийн оролцоог нэмэгдүүлэх хэрэгтэй гэж үзэж байна. |
|  | *Шүүгчдийн нийгмийн хамгаалал, эрүүл мэндийг хамгаалах дэмжих* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Шүүгчдийн оюуны болон сэтгэлзүйн ачаалал өндөр, төрийн нууцтай ажиллах онцлогтой тул “нууцын нэмэгдэл”-ийг хуульчилж, мэргэжлээс шалтгаалах өвчлөлийн талаар нарийвчилсан судалгаа хийх шаардлагатай. Шүүгчид төрийн тусгай албан хаагч хэдий ч прокурортой адил тэтгэвэр тогтоох эрх зүйн болзол хангагдаагүй нь бодлогын түвшний анхаарал шаардсан асуудал юм.  Шүүхүүдийн Тамгын газарт процессын дахин инженерчлэл хийх, шийдвэр гаргах үйл явцын үр ашиг, хяналтыг сайжруулах шаардлагатай. Хөгжлөө дагаад цахим хурал, хиймэл оюун ухаан, мэдээллийн хамгаалал, аюулгүй байдлыг хангах чиглэлд нөөц бололцоог харгалзан дэмжлэг үзүүлж ажиллана.  Шүүх эрх мэдлийн хөгжлийн явц, үр дүн Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн залгамж чанараас чухал хамааралтай тул хэрэв миний бие шүүгч бус гишүүнээр сонгогдвол цаашид уламжлан үргэлжлүүлэх энэхүү эрхэм  үүргийг хүлээж, хичээнгүйлэн ажиллах болно. |

**ГУРАВ. МЭРГЭЖЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАНИЛЦУУЛГА**

|  |  |
| --- | --- |
| **Д/д** | **Шалгуур үзүүлэлт** |
| **3.1** | **Боловсрол**  Дээд боловсрол эзэмшсэн сургууль тус бүрийг сүүлд төгссөн сургуулиас нь эхлэн он дарааллаар жагсааж, холбогдох нотлох баримтыг хавсаргана. Сургууль тус бүрд суралцсан хугацаа, авсан зэрэг, огноог бичнэ. |
| 2021 он НҮБ-ийн Хөгжлийн хөтөлбөрөөс зохион байгуулсан “Монгол Улсад мэргэжлийн, иргэн төвтэй төрийн албыг төлөвшүүлэх нь” төслийн хүрээнд Сингапурын Үндэсний их сургуулийн харьяа Ли Куан Юүгийн нэрэмжит Төрийн бодлогын сургуулийн цахим сургалт  2013-2016 он БНСУ Сежон Их Сургууль, Улс төр судлалын ( Ази судлал) магистр №15/655  2008-2011он Цагдаагийн академи Эрх зүйн бакалавр №D201104159 |
| **3.2** | **Эрх зүйч мэргэжлээр ажилласан байдал**  Хүсэлт гарагч нь эрх зүйч мэргэжлээр ажилласан ажлыг хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар тодорхойлон бичих бөгөөд ажил тус бүрийг эрхэлж байсныг нотлох баримтыг хавсаргана. Ажил тус бүрийг тодорхойлохдоо дараах мэдээллийг заавал бичнэ:  -албан тушаалын нэр, ажлын газрын хаяг, ажилласан хугацаа;  -ажлын байрны тодорхойлолтын гол агуулга;  -удирдах албан тушаалтны нэр, холбоо барих мэдээлэл /утасны дугаар, цахим шуудангийн хаяг, ажлын газрын хаяг зэрэг/;  -тухайн албан тушаал эрхэлж байхдаа хамтран ажиллаж байсан, өөрийн удирдлагад ажиллаж байсан, ажил хэргийн харилцаатай байсан таваас доошгүй хүний нэр /нэрс аль болох давхцахгүй байх/, холбоо барих мэдээлэл  /утасны дугаар, цахим шуудангийн хаяг, ажлын газрын хаяг зэрэг/. |
| ***1. Байгаль орчин, аялал жуулчлалын яамны Тусгай хамгаалалттай газар нутгийн бодлого зохицуулалтын газрын дарга. 2024.03-2025.03*** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Байгаль орчин, аялал жуулчлалын салбарын хууль тогтоомжийг нутаг дэвсгэрийн хэмжээнд хэрэгжүүлэх, байгаль орчныг хамгаалах, байгалийн баялгийг зохистой ашиглах, нөхөн сэргээх, аялал жуулчлалыг хөгжүүлэх, удирдлага, захиргааны байгууллагуудыг бодлогын зөвлөгөө, мэдээллээр хангаж, мэргэшил арга зүйн дэмжлэг ханган ажиллаж байсан.  Удирдах албан тушаалтан Төрийн нарийн бичгийн дарга С.Цогтгэрэл Утас:88882345  Г.Эрдэнэбаясгалан KFW байгууллагын Монгол дахь суурин төлөөлөгч Утас:88101010  Л.Ариунтулга Тусгай хамгаалалтын бодлого зохицуулалтын газрын захиргаад хариуцсан мэргэжилтэн Утас:99109634  Р.Баттүвшин Их газрын чулуу улсын тусгай хамгаалалтай газрын захиргааны дарга Утас:88004617  Ж.Төмөрсүх Улаан тайгын улсын тусгай хамгаалалтай газрын захиргааны дарга Утас:80519363  Д.Дашпүрэв Хустай нурууны байгалийн цогцолборт газрын захиргааны дарга Утас:99006006   1. ***Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Хяналт шалгалтын газрын дарга 2017.02-2024.02***   Нийгмийн даатгалын багц хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажиллах, хяналт шалгалт хийх, 21 аймаг, 9 дүүргийн нийгмийн даатгалын газар хэлтсүүдэд мэргэжил арга зүйн удирдлагаар ханган ажиллаж байсан.  Удирдах албан тушаалтан Г.Саран Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын түр орлон гүйцэтгэгч Утас:99019714  Ө.Батсуурь Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Хяналт шалгалтын ахлах мэргэжилтэн, улсын ахлах байцаагч Утас:99073655  Б.Зул Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Хяналт шалгалтын мэргэжилтэн, улсын ахлах байцаагч Утас:88082846  Ц.Наранцэцэг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын ахлах мэргэжилтэн, улсын ахлах байцаагч Утас:99094601  Б.Батболд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Хяналт шалгалтын газрын ахлах мэргэжилтэн, улсын ахлах байцаагч Утас:95969393  Х.Хэрлэнцэцэг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Хяналт шалгалтын газрын мэргэжилтэн, улсын ахлах байцаагч Утас:99197560   1. ***Хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яамны Нийгмийн газрын бодлогын хэрэгжилтийн газрын нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга 2016.09- 2017.02***   Нийгмийн хамгаалал, нийгмийн даатгалын дүрэм, журам, тушаал шийдвэр боловсруулах, батлуулах ажлыг хийдэг  Удирдах албан тушаалтан Нийгмийн даатгалын бодлогын хэрэгжилтийн газрын дарга Б. Ундрал   1. ***Бүгд Найрамдах Солонгос Улс дахь Нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн Нийгмийн даатгалын албаны дарга 2013.03- 2015.04 сар***   БНСУ–д ажиллаж амьдарч, сурч буй монгол иргэдийн нийгмийн баталгааг хангаж, нийгмийн даатгалд хамруулах  Удирдах албан тушаалтан Нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн дарга Ц.Өнөрзаяа  Б.Ганчимэг Нийгмийн хамгаалал үйлчилгээний төвийн нягтлан бодогч  Н.Уранбилэг Нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн мэргэжилтэн |

|  |  |
| --- | --- |
|  | А.Тайван Нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн мэргэжилтэн  Б.Хишигсайхан Нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн мэргэжилтэн М.Гантулга Нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн ахлах мэргэжилтэн  ***5. Улсын нийгмийн даатгалын газрын Санхүү бүртгэлийн газарт мэргэжилтэн 2012.12-2013.3 сар***  БНСУ дахь нийгмийн хамгааллыг хариуцсан мэргэжилтэн Удирдах албан тушаалтан Ч.Чулуунчимэг  Санхүү бүртгэлийн газрын дарга  Б.Бодьгэрэл Санхүү бүртгэлийн газрын мэргэжилтэн Утас:99181086 |
|  | **Эрх зүйчээс бусад мэргэжлээр эрхэлсэн ажил**  Их, дээд сургууль төгссөнөөс хойш эрх зүйчээс бусад мэргэжлээр эрхэлсэн ажлыг тодорхойлон бичнэ. Ингэхдээ ажилласан байгууллагыг хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар жагсаах бөгөөд ажил олгогч /эсхүл, удирдах албан тушаалтан/-ийн нэр, хаяг, утасны дугаар, цахим шуудангийн  хаяг, цахим хуудас болон ажлын байрны нэрийг бичнэ. |
| АИГ ХХК Захирал 2007-2011 |
| **3.4** | **Хууль зүйн өндөр мэргэшил**  Хүсэлт гарагчийг хууль зүйн өндөр мэргэшилтэй /хууль зүйн өндөр мэдлэг, чадвар, туршлагатай, мэргэжлийн өндөр ёс зүйтэй/ гэдгийг нотлон харуулах хамгийн чухал 10 мэргэжлийн үйл ажиллагааг хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичиж, тодорхойлох бөгөөд үйл ажиллагаа тус бүрийг явуулсныг нотлох баримтыг хавсаргана. Ийм үйл ажиллагаа тус бүрийн талаар дараах мэдээллийг заавал бичнэ.  -үйл ажиллагааны нэр, эрхэлсэн газар, хугацаа;  -үйл ажиллагааны гол агуулга;  -үйл ажиллагааны үр дүн, түүний жишээ;  -үйл ажиллагааг удирдсан албан тушаалтны нэр /нэрс аль болох давхцахгүй байх/, холбоо барих мэдээлэл /утасны дугаар, цахим шуудангийн хаяг, ажлын газрын хаяг зэрэг/;  -тухайн үйл ажиллагааны хүрээнд хамтран ажиллаж байсан, өөрийн удирдлагад ажиллаж байсан, ажил хэргийн харилцаатай байсан гурваас доошгүй хүний нэр, холбоо барих мэдээлэл /утасны дугаар, цахим шуудангийн хаяг, ажлын газрын хаяг зэрэг/;  -хэвлэгдсэн бол эх сурвалжийн ишлэл, түүний хуулбар. |
| ***2024.04.14 Тусгай хамгаалалттай газрын хамгаалалтын захиргааны удирдлагуудтай хэлэлцүүлэг хийв***  БОАЖЯ-ны Тусгай хамгаалалттай газар нутгийн бодлого зохицуулалтын газрын дарга Д.Ганзориг миний бие удирдан явуулсан энэхүү хэлэлцүүлгээр тусгай хамгаалалттай газар нутгийн менежментийн үр ашигт байдлын үнэлгээний журмын төслийг боловсруулсан.  Мөн “БИОСАН” зэрлэг амьтан, ургамлын мониторингийн веб сайт, гар утасны аппликейшны танилцуулга, үйл ажиллагаа, хэрэглээ, ач холбогдлын талаар оролцогчдод мэдээлэл хүргэж, байгаль хамгаалагчдын хэрэглээнд нэвтрүүлэхэд шаардлагатай алхмуудыг ахлан боловсруулсан.  “Дорнод Монголын хуурай хээрийн тогтвортой ландшафт, биологийн олон янз байдлын хамгаалал” төслөөс зохион байгуулсан хэлэлцүүлгийг удирдан |

|  |  |
| --- | --- |
|  | явуулж, бусад тусгай хамгаалалттай газрын захиргаануудын төлөөллийн саналыг нэгтгэсэн.  Дорнод Монголын хуурай хээрийн тогтвортой ландшафт төслийн зохицуулагч Т.Эрдэнэжаргал утас: 99094648  ***2023.03.31 АВЛИГА, АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧЛӨӨС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ ТАЛААР ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТЫН БАЙЦААГЧДЫГ ЧАДАВХЖУУЛАХ СУРГАЛТ ЗОХИОН БАЙГУУЛСАН***  Монгол Улсын Засгийн газраас 2023 оныг Авлигатай тэмцэх жил болгон зарласан шийдвэр, нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд дэвшүүлсэн зорилтуудыг хэрэгжүүлэх хүрээнд нийгмийн даатгалын хяналт шалгалтын байцаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалтыг салбарын хэмжээнд зохион байгуулсан. Сургалтад Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Нийслэлийн нийгмийн даатгалын газар, БНСУ-ын Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийн Нийгмийн даатгалын тасаг, аймаг, дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга, хяналт шалгалтын байцаагч нийт 200 гаруй албан хаагч танхим болон цахимаар хамрагдсан.  Сургалтыг НДЕГ-ын Хяналт шалгалтын газрын дарга Д.Ганзориг миний бие чиглүүлэн явуулж, “Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн бодлогын хэрэгжилт, зохицуулалт”, “Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил түүнээс урьдчилан сэргийлэх нь”, “Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга, хэрэгжүүлэхэд анхаарах асуудлууд”, “Нийгмийн даатгалын тухай хууль зөрчих зөрчлийг шалгахад анхаарах асуудал”, “Шүүхэд нэхэмжлэл гаргах тухай” сэдвийн хүрээнд ХНХЯ-ны Нийгмийн даатгалын бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга Б.Батжаргал, Хөдөлмөрийн харилцааны бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын Ахлах шинжээч Ш.Мааяа,Т.Мөнгөнцэцэг, АТГ- ын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтсийн ажилтан Б.Баяртөгс, НПГ- ын хяналтын прокурор, хууль цаазын ахлах зөвлөх Н.Алтантүлхүүр, МӨХ-ны гишүүн өмгөөлөгч П.Амгаланбаатар нар оролцогчдод мэдээлэл, арга зүйн зөвлөгөө өгч, оролцогчдын сонирхсон асуултад хариулсан  2021.09.14 Нөхцөлийн тэтгэвэр, прокурорын шатанд шалгагдаж байгаа гэмт хэргүүд, мөн Зөрчлийн тухай хуулийн хэрэгжилт болон бусад асуудлын хүрээнд аймгийн прокурорын дарга н.Ганбаатартай албан уулзалт хийсэн.  ***2021.09.15 Архивын сан хөмрөгт хадгалагдаж буй баримт бичгийн үндэслэл, Нийгмийн даатгалын хэлтсийн албан хаагчдын ёс зүй, харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх, авлигын гэмт хэрэг зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, төрийн үйлчилгээг иргэдэд шуурхай үзүүлэх мөн бусад ажлын хүрээнд уулзалт хийв***  Архангай аймгийн засаг дарга М.Батжаргал, Хуулийн хэлтсийн дарга н.Мөнх-Эрдэнэ /архивын тасгийн түр орлон гүйцэтгэгч/  ***2020.08.11 НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН БАЙЦААГЧ АЖИЛТНУУД АВЛИГА, АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧЛӨӨС АНГИД БАЙХ, ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН*** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***ХЭМ ХЭМЖЭЭГ САХИХ, ГЭМТ ХЭРЭГТ ХОЛБОГДОХ ЭРСДЭЛЭЭС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ, ЗӨРЧЛИЙН ТУХАЙ ХУУЛИЙГ НЭГ МӨР ХЭРЭГЖИЛТЭД АНХААРЧ АЖИЛЛАВ***.  Нийгмийн даатгалын хяналт, шалгалтын байцаагч нарыг авлига, ашиг сонирхлын зөрчилтэй холбоотой гэмт хэргээс ангид байлгах, урьдчилан сэргийлэх, хүлээсэн үүрэгтээ үнэнч байж, төрийн үйлчилгээг олон нийтэд чанартай, хүртээмжтэй, шуурхай, соёлтой хүргэж, тэдний итгэлийг хүлээж ажиллахын зэрэгцээ албан үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай өөрийн мэдлэг чадварыг байнга дээшлүүлж, хийсэн ажлынхаа гүйцэтгэл, үр дүнгийн төлөө бүрэн хариуцлага хүлээдэг байх нь аливаа хууль бус, үйлдэл, эрсдэлээс өөрийгөө болон хамт олон, байгууллага, бусдыг хамгаалах эзэмшүүлэх, Зөрчлийн болон Зөрчил шалган шийдвэрлэх тухай хуулийг нэг мөр ойлгож хэрэгжүүлэхэд чиглэгдсэн.  Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын байр, 7 давхар хурлын танхимд болов.  ***2020.07.26 ТЭТГЭВЭР, ТЭТГЭМЖ ТОГТООХ, ОЛГОХОД ШААРДАГДАХ БАРИМТ, БИЧГИЙГ БҮРДҮҮЛЭХ, ХЯНАХ ЖУРАМ”-ЫГ ШИНЭЧЛЭН БАТЛУУЛАВ.***  Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2010 оны 5 дугаар сарын 31-ний өдрийн 163 дугаар тушаалаар батлагдсан “Тэтгэвэр, тэтгэмж тогтоох, олгоход шаардагдах баримт, бичгийг бүрдүүлэх, хянах журам”- ыг шинэчлэн боловсруулж газрын даргын А/30 тоот тушаалаар батлуулан үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа.  ***2020.07.18 “ЭРСДЭЛД СУУРИЛСАН ХЯНАЛТ, ШАЛГАЛТЫН ТОГТОЛЦООГ НЭВТРҮҮЛЭХ НЬ” СЭДЭВТ СУРГАЛТ, ЗӨВЛӨГӨӨН ЗОХИОН БАЙГУУЛЛАА.***  Нийгмийн даатгалын салбарын “Хяналт шалгалт, дотоод аудитын мэргэжилтнүүдийг чадавхжуулах сургалт, зөвлөгөөн”-ийг ХНХЯ, Хүнс тэжээл, нийгмийн халамжийн нэмэлт санхүүжилтийн төсөл,Монголын хүний нөөцийн менежментийн холбоо, “Жайка” ОУБ-тай хамтран 2 дах жилдээ амжилттай зохион байгуулсан.  Энэхүү сургалт зөвлөгөөнөөр Эрсдэлд суурилсан хяналт шалгалтын тогтолцоог салбарын хэмжээнд нэвтрүүлэх цаашид MNS 31000 стандартыг төрийн хяналт, шалгалтад үе шаттай, системтэй хэрэгжүүлэхийг зорьсон бөгөөд хяналтын системийг боловсронгуй болгож сайжруулах асуудлаар Татварын ерөнхий газар, Мэргэжлийн хяналтын ерөнхий газар, Монголын ипотекийн корпорацын туршлага болон зөвлөгөөнд оролцогчдын санал дүгнэлтийг сонсож хэлэлцэн ЗӨВЛӨМЖ гаргахаар шийдвэрлэсэн болно.  Зөвлөмжид дараах асуудлуудыг тусгаж хэрэгжүүлэх шийдвэрлэв. Үүнд:   * Нийгмийн даатгалын төв байгууллагын бүтцэд эрсдэлд суурилсан хяналт, шалгалтын нэгж бий болгох талаар хуульчлах, * Эрсдэлд суурилсан хяналт, шалгалтын удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх талаар Нийгмийн даатгалын тухай хуульд холбогдох заалт оруулах, * Олон улсын стандартад нийцүүлэн эрсдэлд суурилсан хяналт, шалгалтын тогтолцоог нэвтрүүлэх арга зүй, заавар, журам, зөвлөмж   боловсруулах ажлыг 2020 онд зохион байгуулах, |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * Эрсдэлд суурилсан хяналт, шалгалтын тогтолцоог нэвтрүүлэхтэй холбогдуулан байцаагч ажилтнуудыг чадавхжуулах, мэргэшүүлэх сургалтыг тогтмол зохион байгуулж, сургагч багш нарыг бэлтгэх, * Хяналт, шалгалтын байцаагчдын харилцаа, хандлага, сэтгэлгээг өөрчлөх, ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх, идэвх санаачилгатай ажиллуулах, хууль дээдэлж авилгаас ангид байлгах зорилгоор урамшууллын тогтолцоог бий болгох, * Эрсдэлд суурилсан хяналт, шалгалтыг нэвтрүүлэн хэрэгжүүлж байгаа байгууллагуудтай хамтран ажиллаж, туршлага судлах,   ***2019.11.28 НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТ, ДОТООД АУДИТЫН БАЙЦААГЧ НАРЫН СУРГАЛТ***  Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар нь Азийн хөгжлийн банкны санхүүгийн дэмжлэгтэйгээр салбарын ажилтан, албан хаагчдыг чадавхжуулах сургалтыг өргөн хүрээнд, системтэй зохион байгуулсан. Салбарын хяналт шалгалт, дотоод аудитын байцаагч нарыг чадавхжуулах сургалтад “Эрсдэлд суурилсан хяналт шалгалтын тогтолцоог нэвтрүүлэх нь” нийгмийн даатгалын төв орон нутгийн байгууллагын 153 байцаагч оролцож байна.  Хяналт шалгалт, дотоод аудитын байцаагч нарын тухайд нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, гэрээ хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангуулах, сангийн хөрөнгийн зарцуулалт, бичиг баримт бүрдүүлэлтийн үндэслэл, тэтгэвэр, тэтгэмжийн тогтоолт, олголт болон өр авлагын барагдуулалтад хяналт тавих замаар хууль буc үйлдэл гарахаас урьдчилан сэргийлэх, таслан зогсоох чиг үүргүүдийг хэрэгжүүлдэг онцлогтой.  Нийгмийн даатгалын ажилтнуудад ёс зүйг сахиулж, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлдэг бид өөрсдөө сахилга хариуцлагыг баримталж, мэдлэг, ур чадвараа тасралтгүй сайжруулах шаардлагатай гэдгийг сургалтын үеэр НДЕГ-ын Хяналт шалгалтын газрын дарга Д.Ганзориг онцолж байлаа.  Системийн хэмжээнд 2018 онд тэтгэврийн цогц шалгалтыг хийсэн бол 2019 онд тэтгэмжийн тогтоолт, олголтын эрх зүйн үндэслэлийг шалгах ажлыг улсын хэмжээнд зохион байгууллаа. Энэ хүрээнд давхардсан тоогоор 116055 даатгуулагчийн мэдээллийг хянаж, зөрчлийг залруулсан. Түүнчлэн цахим мэдээллийн санд тулгуурлан 41800 даатгуулагч, гадаадаас ажиллах хүч авч ажиллуулдаг 1188 байгууллага, уул уурхайн 57 байгууллага, 1965 малчин даатгуулагчийн тэтгэвэр, 1670 цэргийн алба хаагчийн шимтгэл төлөлт зэргийг хянаж, холбогдох арга хэмжээг авч ажилласан байна.  Энэ удаагийн сургалтаар эрсдэлд суурилсан хяналт шалгалтын асуудлыг чухлаар авч үзэж байгаа ба салбарын хэмжээний хууль тогтоомжийн хэрэгжилтээс гадна Зөрчлийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Төрийн албаны ёс зүйн асуудлаар лекц сонсож, нийгмийн даатгалын хуулийг хэрэгжүүлэхэд гарч буй нийтлэг зөрчил, түүнийг таслан зогсоох, цаашид авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар хэлэлцэж байна. |

|  |  |
| --- | --- |
| **3.5** | **Мэргэжлийн холбоо, байгууллагын гишүүнчлэлийн талаар**  Монголын Хуульчдын холбоо, Монголын Өмгөөлөгчдийн холбоо, хууль зүйн эсхүл хүний эрхийн чиглэлээр ажилладаг бусад холбоо, байгууллагад гишүүн бол хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар нэрлэн бичиж, гишүүнчлэл тус бүрийг нотлох баримтыг хавсаргана.  -Мэргэжлийн холбоо, байгууллагын гишүүн болсон огноог бичнэ. Уг байгууллагын гишүүнчлэлийг түдгэлзүүлж, хүчингүй болгож, дуусгавар болгож байсан бол энэ талаар бичиж, шалтгааныг нь тайлбарлана.  -Мэргэжлийн холбоо, байгууллагад эрхэлж байсан албан тушаал, гүйцэтгэсэн  чиг үүргийн нэр, огноог хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн он дарааллаар бичнэ. |
| Гишүүнчлэл байхгүй |
| **3.6** | **Байгаа бол хэвлүүлсэн бүтээл болон олон нийтэд өгсөн мэдээлэл**  -Өөрийн боловсруулсан, хянасан ном, өгүүлэл, тайлан, шийдвэр, зөвлөмж зэрэг аливаа хэлбэрээр хэвлүүлсэн материал байгаа бол гарчиг, хэвлэсэн газар, огноог бичнэ.  -Өөрийн харьяалагддаг байгууллагын нэрийн өмнөөс бэлдсэн, эсхүл бэлдэхэд оролцсон аливаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, шийдвэр, тайлан, зөвлөмж болон бусад материал байгаа бол түүнийг хэвлэсэн байгууллагын нэр, хаяг, огноо, гол агуулгыг бичнэ.  -сүүлийн таван жилийн хугацаанд хэлэлцүүлсэн лекц, илтгэл, нээлтийн үг зэрэг илтгэл, ярианы товч утга, огноо, газар, танилцах арга замыг бичнэ. Тухайн илтгэл, ярианы хуулбарыг хийх боломжгүй бол түүнийг зохион байгуулсан байгууллагын нэр, хаяг, илтгэл, ярианы огноо, товч утгыг бичнэ.  -сүүлийн таван жилийн хугацаанд хэвлэл, мэдээллийн хэрэгсэлд өгсөн ярилцлага, нийтлэлийг хамгийн сүүлийнхээс нь эхлэн жагсааж бичнэ. Ярилцлага, нийтлэлүүдийн огноог зааж, боломжтой бол ярилцлагын тэмдэглэл, дүрс бичлэг, нийтлэлийг хуулбарлан өгнө.  **Жич:** Дээр дурдсан материал тус бүрээс нэгийг хавсаргах бөгөөд боломжтой бол цахимаар үзэх линкийг тусгана. |
| 1. ”*Хяналт шалгалтын үйл ажиллагаатай холбоотой хууль, тогтоомж зарим тушаал шийдвэр”* Редактор Д. Ганзориг 2019 он 2. Ergelt.mn Г.ГАНЗОРИГ: Тэтгэврийн реформ хийхгүй бол нийгмийн даатгалын шимтгэлийг цаашид ч нэмсээр байх болно   Холбоос: https://ergelt.mn/news/20/single/5143   1. Өдрийн сонин Д.Ганзориг: Нийгмийн даатгалын салбарт шинэчлэл хийх ёстой холбоос: <https://dnn.mn/news/91478> 2. <https://www.zindaa.mn/2zm0> |

**Хавсралт:**

Нэр дэвших тухай хүсэлтэд журмын 5.1-д заасан дараах баримт бичгийг хавсаргана:

-төрийн албан хаагчийн анкет;

-иргэний үнэмлэхийн хуулбар;

-нийгмийн даатгалын дэвтрийн хуулбар, эсхүл түүнтэй адилтгах баримт бичиг;

-эрх зүйн бакалаврын, эсхүл түүнээс дээш боловсролын зэргийн дипломын хуулбар;

-хууль зүйн өндөр мэргэшилтэй гэдгийг нотлох харуулсан үйл ажиллагааны талаарх баримт;

-эрх зүйч мэргэжлээр 10-аас доошгүй жил ажилласныг нотлох баримт;

-хүсэлт гаргагчийн талаарх тодорхойлолт /гурваас доошгүй/;

-энэхүү загварт заасан баримт бичиг;

-холбогдох бусад баримт.

**Хүсэлт гаргагч:**

Эцэг/эхийн нэр: Дулаанжаргал Өөрийн нэр:.Ганзориг

Гарын үсэг:

Он, сар, өдөр: 2025.10.20

--- оОо ---